

De gemeente Vaals heeft als filosofie om van buiten naar binnen te werken. Dit houdt in dat alle medewerkers kwaliteit leveren en burgergericht, servicegericht en oplossingsgericht werken. De burger staat centraal! Daarom werken wij in de buitendienst met kantoniers, die verantwoordelijk zijn voor een aangewezen gebied binnen de prachtige gemeente Vaals en tevens het directe aanspreekpunt voor de burgers zijn.

Het werk van onze buitendienst is verdeeld over diverse kantons waarbij de kantonier direct verantwoordelijk is voor de kwaliteit van de openbare ruimte en het algemeen straatbeeld binnen zijn kanton (groen en grijs). Afhankelijk van het kanton, stuurt de kantonier een klein team van ondersteunende medewerkers aan en draagt zelfstandig zorg voor de planning en uitvoering. Hij neemt hierbij het initiatief om de gewenste doelstellingen te realiseren.

Naast de reguliere werkzaamheden, zijn de kantoniers verantwoordelijk voor klachtenafhandeling, gladheidsbestrijding, ondersteuning bij evenementen en het leveren van een positieve bijdrage aan de gemeenschap in algemene zin.

Voor de duur van 1 jaar zijn wij op zoek naar een pro actieve, gepassioneerde

Kantonier/medewerker buitendienst (fulltime/36 uur) ***Medewerker technische uitvoering C***

Takenpakket

- Het directe aanspreekpunt voor inwoners binnen het kanton (direct contact)
- Het signaleren en waar mogelijk zelfstandig oplossen van gebreken in de openbare ruimte
- Direct verantwoordelijk voor de kwaliteit en het straatbeeld binnen uw kanton
- Het verrichten van alle voorkomende werkzaamheden in het groen en grijs (planten/snoeien/spitten/onkruidbestrijding/bestratingen/bebordingen etc.)
- Het ondersteunen van evenementen en activiteiten
- Het reinigen van de openbare ruimte
- Het uitvoeren van lichte rioleringswerkzaamheden
- Het uitvoeren van technisch onderhoud
- Het verhelpen van klachten en storingen
- Het sneeuw – en ijsvrij maken van de openbare ruimte

Funcie-eisen

- Je hebt een vakgerichte opleiding en enige ervaring in bovengenoemde taken
- Je bent in het bezit van rijbewijs B-E, rijbewijs C is een sterke pré
- Je bent flexibel inzetbaar (zo nodig in de weekenden en avonduren)
- Je kunt vrij snel zelfstandig aan de slag

Competenties

- Heeft ervaring met onderhoud in groen en grijs
- Positief ingesteld en geeft het goede voorbeeld
- Goede communicatieve vaardigheden (direct contact met burgers)
- Groot verantwoordelijkheidsgevoel en passie hebben voor de kwalitatieve uitstraling van de wijk (kanton)
- Creatief zijn in het vinden van oplossingen voor vragen vanuit de wijk

- Toont initiatief en levert bijdrage aan een verbeterde omgeving
- Is pro actief en flexibel ingesteld
- Servicegericht en maatschappelijk betrokken
- Heeft van nature een “opgeruimd karakter”

Wij bieden

Afhankelijk van je huidige aanstelling kan er sprake zijn van:

- Collegiale doorleen
- Inhuur door tussenkomst van Driessen HRM

Arbeidsvoorwaarden

- Het salaris voor deze afwisselende functie is afhankelijk van de vaardigheden, opleiding en werkervaring en gewaardeerd in schaal 4. Het bruto maximum salaris bij een 36-urige werkweek is €2.470,- per maand. Daarnaast kennen we een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer.
- Je vakantiegeld, eindejaarsuitkering, bovenwettelijk verlof en levenslooptoelage zijn gebundeld in een Individueel Keuze Budget (IKB), deze bedraagt 17,25% van je brutosalaris. Het IKB kun je vrij inzetten voor het kopen van extra verlof, aanvulling op salaris etc. Je kunt hiermee keuzes maken die passen bij jouw levensfase, persoonlijke wensen en doelen.
- Zelfstandig werkende kantonniers kunnen in aanmerking komen voor een extra toelage.
- Het werken op onregelmatige tijden en dagen is onderdeel van de functie (vooral gedurende de sneeuw- en ijsbestrijding). In die periode wordt een beschikbaarheids-toelage betaald.

Heb je belangstelling voor deze functie en eventueel nog vragen, dan kun je voor nadere informatie contact opnemen met Stefan Swelsen, s.swelsen@vaals.nl of tel. 043-3068525.

Reageren

Heeft deze vacature je interesse gewekt? Sluit je cv goed aan bij onze functie reageer dan vóór 15 juni 2019. Via www.igom.nl

De gesprekken zijn gepland op 20 juni 2019. Heb je voor 19 juni 2019 geen uitnodiging ontvangen voor het sollicitatiegesprek, dan behoor je niet tot de 1e selectie. Er wordt nog geen afwijzingsbrief verzonden. We houden je brief in portefeuille totdat de 1e selectie is afgerond. Mocht er namelijk geen geschikte kandidaat uit de gesprekken naar voren komen, dan zou je wellicht alsnog in aanmerking komen voor een gesprek. Na afronding van de procedure worden de afwijzingsbrieven verzonden.

Acquisitie - in welke vorm dan ook - stellen wij in het geheel niet op prijs